

PROGRAMA EDUCATIVO:
LICENCIATURA EN CONTADURÍA
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

PROGRAMA DE ASIGNATURA: SUELDOS Y SALARIOS

CLAVE: E-SSA-2

Propósito de aprendizaje de la Asignatura		El estudiante elaborará la nómina conforme a lo establecido en las leyes y reglamentos federales para el cumplimiento de las obligaciones del patrón y trabajador.			
Competencia a la que contribuye la asignatura		Integrar la información financiera del ente económico, de acuerdo a las normas, procedimientos y disposiciones legales, para contribuir a la toma de decisiones en materia de finanzas, auditoría, costos y fiscal.			
Tipo de competencia	Cuatrimestre	Créditos	Modalidad	Horas por semana	Horas Totales
Específica	5	6.56	Escolarizado	7	105

Unidades de Aprendizaje	Horas del Saber	Horas del Saber Hacer	Horas Totales
I. Obligaciones del patrón y trabajador para efectos de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.	14	21	35
II. Ley del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro.	22	28	50
III. Integración de nómina.	8	12	20
Totales	44	61	105

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Funciones	Capacidades	Criterios de Desempeño
Integrar los papeles de trabajo mediante los procedimientos de tributación establecidos en las disposiciones legales para el pago y el entero de las contribuciones.	Calcular las contribuciones relacionadas a la actividad del sujeto con base en la legislación federal estatal y municipal vigente para realizar el entero y pago de las obligaciones fiscales	Elabora el reporte de las obligaciones fiscales que contenga el cálculo de: 1.- ISR 2.- IVA 3.- IEPS 6.- IMSS u otras instituciones 7.- INFONAVIT u otras aportaciones de fondos de vivienda 8. Otras contribuciones federales 9. Contribuciones locales (Estatales y municipales)
	Presentar la documentación y en su caso los pagos a través de los medios e instancias autorizadas para cumplir con las disposiciones federales, estatales y municipales	Elabora un expediente de la gestión realizada indicando el documento, el acuse de recibido, medio de presentación e instancia autorizada de: 1.- Pagos provisionales y/o definitivos 2.- Entero de retenciones 3.- Declaraciones informativas 4.- Declaraciones anuales 5.- Declaraciones complementarias 6.- Pago de cuotas obrero-patronales (IMSS) u otras instituciones 7.- Pago de INFONAVIT u otras aportaciones de fondos de vivienda 8.- Pago de derechos y contribuciones de mejoras 9.- Solicitud de devoluciones y compensaciones

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	I. Obligaciones del patrón y trabajador para efectos de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.					
Propósito esperado	El estudiante determinará las disposiciones de la Ley del ISR referente a sueldos y salarios vigentes para cumplir con las obligaciones del patrón y trabajador.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	14	Horas del Saber Hacer	21	Horas Totales	35

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Disposiciones Generales.	Reconocer la naturaleza de las relaciones de trabajo (percepciones y deducciones) Explicar las características y conceptos de los ingresos por salarios en general por la prestación de un servicio personal subordinado Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual de ingresos por sueldos y salarios		Desarrollar el pensamiento analítico, a través de la identificación de conceptos para resolver problemas de su formación académica o su entorno Generar el hábito de la disciplina y puntualidad, mediante la constancia y orden, para cumplir con sus actividades diarias
Ingresos Gravados y Exentos.	Distinguir los ingresos gravados y exentos y sus características	Determinar la base del impuesto en relación a los ingresos gravados y exentos	Crear el hábito de ser organizado para alcanzar los objetivos planteados
Retenciones de ISR o subsidio al empleo (patrón)	Describir el procedimiento de cálculo de ISR mensual	Determinar el impuesto a retener o al subsidio al empleo a pagar al trabajador de forma mensual	
ISR anual de ingresos por sueldos y salarios del trabajador.	Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual de ingresos por sueldos y salarios	Determinar el impuesto a pagar o saldo a favor del sujeto	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Lectura asistida Ejercicios prácticos Aprendizaje basado en tecnologías de la información.	Computadora Calculadora Internet Impresora	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes distinguen las leyes relacionadas con el régimen de Sueldos y Salarios Los estudiantes relacionan la normatividad para determinar la base gravable Los estudiantes comprenden el procedimiento del cálculo del impuesto a retener o subsidio a pagar Los estudiantes comprenden el procedimiento del cálculo del impuesto anual del sujeto obligado.	A partir de un caso práctico integrar un expediente de nómina que contenga: - Cédulas de cálculo mensual de ISR a retener o subsidio al empleo - Cédulas de cálculo anual de ISR	Estudio de casos Lista de verificación

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidad de Aprendizaje	II. Ley del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro.					
Propósito esperado	El estudiante calculará las cuotas y aportaciones de seguridad social a enterar para cumplir con las obligaciones obrero-patronales.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	22	Horas del Saber Hacer	28	Horas Totales	50

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Generalidades.	Identificar las leyes del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro y sus Reglamentos		Desarrollar el pensamiento analítico, a través de la identificación de conceptos para resolver problemas de su formación académica o su entorno Generar el hábito de la disciplina y puntualidad, mediante la constancia y orden, para cumplir con sus actividades diarias Crear el hábito de ser organizado para alcanzar los objetivos planteados
Salario Base de Cotización.	Identificar los conceptos que integran el salario base de cotización	Determinar el salario base de cotización	
Cuotas obrero – patronal.	Describir las ramas del seguro social y la mecánica del cálculo de las cuotas obrero – patronal	Determinar las Cuotas obrero-patronal	
Prima de riesgo de trabajo.	Describir el procedimiento del cálculo de Prima de Riesgo de Trabajo	Determinar la prima de riesgo de trabajo a través del catálogo de actividades	
Plataforma del IMSS.	Reconocer los movimientos obrero-patronales y el manejo de plataformas del IMSS Describir el procedimiento de cálculo de las cuotas obrero patronal	Determinar las cuotas obrero patronal en hoja electrónica Verificar la información en la plataforma del IMSS	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Lectura asistida. Ejercicios prácticos. Aprendizaje basado en tecnologías de la información.	Computadora Calculadora Internet Impresora	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes distinguen las disposiciones establecidas en la ley para el cálculo de percepciones y retenciones Los estudiantes comprenden el procedimiento para determinar el salario base de cotización Los estudiantes comprenden el procedimiento para determinar las cuotas obrero patronales.	A partir de un caso práctico integrar una carpeta de evidencias que contenga: - Cédulas de determinación de salario base de cotización - Cédulas de cálculo de las cuotas obrero-patronal - Cédula de autodeterminación	Estudio de casos Lista de verificación

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidad de Aprendizaje	III. Integración de nómina.					
Propósito esperado	El estudiante integrará la nómina de una organización para el control de sueldos y salarios.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	8	Horas del Saber Hacer	12	Horas Totales	20

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Elementos que conforman la nómina.	Identificar los requisitos legales que conforman la nómina	Preparar el formato de nómina	Desarrollar el pensamiento analítico, a través de la identificación de conceptos para resolver problemas de su formación académica o su entorno Generar el hábito de la disciplina y puntualidad, mediante la constancia y orden, para cumplir con sus actividades diarias Crear el hábito de ser organizado para alcanzar los objetivos planteados
Elaboración de la nómina.	Explicar el procedimiento del cálculo de la nómina	Diseñar la nómina de una organización en forma manual	
Software de nómina.	Describir el manejo del software de nómina	Preparar la nómina a través del software especializado	
Impuesto local sobre nóminas.	Identificar el fundamento y condiciones legales del impuesto local sobre nóminas	Determinar el impuesto local sobre nóminas	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTyP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Lectura asistida. Ejercicios prácticos. Aprendizaje basado en tecnologías de la información.	Computadora Calculadora Internet Impresora	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes distinguen las disposiciones establecidas en la ley de ISR y la Ley de Seguro Social Los estudiantes comprenden la estructura de nóminas Los estudiantes estructuran la nómina Los estudiantes comprenden el procedimiento del cálculo del impuesto local sobre nómina.	A partir de un caso práctico integrar una carpeta de evidencias que contenga: - Nómina que incluya los requisitos establecidos en la Ley del Impuesto Sobre la Renta, La Ley del Seguro Social y sus Reglamentos - Papeles de trabajo que contenga prestaciones gravadas y exentas y calculo correspondiente del impuesto local sobre nómina - Comprobantes de pago De manera manual y mediante software	Estudio de casos Lista de verificación

Perfil idóneo del docente		
Formación académica	Formación Pedagógica	Experiencia Profesional

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Lic. en Contaduría y / o a fin, preferentemente con estudios de posgrado en Fiscal.	Manejo de herramientas didácticas para enseñanza - aprendizaje, de evaluación, técnicas de manejo de grupos	Experiencia en manejo de personal, nóminas, administración, recursos humanos
---	---	--

Referencias bibliográficas					
Autor	Año	Título del documento	Lugar de publicación	Editorial	ISBN
C.P.C. Javier Martínez Gutiérrez.	2024	El ABC Fiscal de los Sueldos y Salarios	CDMX	ISEF	6075414800
José Pérez Chávez	2022	Sueldos y Salarios. Personas Físicas Guía práctica 2022	CDMX	Tax Editores	978-6076297124
Luis Ángel Orozco Colín	2020	Estudio integral de la Nómina	CDMX	ISEF	
José Pérez Chávez	2023	Sueldos y salarios. Guía Fiscal y de Seguridad Social 2023	CDMX	Tax Editores	978-6076298015

Referencias digitales			
Autor	Fecha de recuperación	Título del documento	Vínculo
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	04 de abril 2024	Ley Federal del Trabajo	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-38.1
APROBÓ:	DGUTyP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	